



Департамент образования и науки  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



# Об особенностях приема на целевое обучение в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования в 2024 году

Гомзяк Александр Богданович,  
заместитель директора  
Департамента образования и науки  
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры



# Изменение законодательства в части организации целевого обучения граждан по образовательным программам среднего профессионального образования



## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон  
«Об образовании в Российской Федерации»

Принят Государственной Думой  
Одобен Советом Федерации

5 апреля 2023 года  
12 апреля 2023 года

### Статья 1

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 27, ст. 3462; 2014, № 22, ст. 2769; 2016, № 27, ст. 4239; 2018, № 32, ст. 5130; 2019, № 30, ст. 4134; № 49, ст. 6962; № 52, ст. 7796; 2020, № 24, ст. 3738; № 31, ст. 5063; 2021, № 1, ст. 56; № 13, ст. 2137; № 15, ст. 2452; № 22, ст. 3679; № 27, ст. 5049; 2022, № 29, ст. 5262; № 39, ст. 6541; 2023, № 1, ст. 78, 88) следующие изменения:

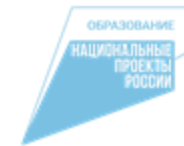
1) статью 2 дополнить пунктом 36 следующего содержания:



**С 1 мая 2024 года** вступили в силу положения Федерального закона от 14 апреля 2023 года № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», которые **ОПРЕДЕЛЯЮТ:**

- ✓ **Ресурс для размещения предложений заказчиков о целевом обучении – ЕЦП «Работа в России»**
- ✓ **Правила подачи заявок на заключение договоров о целевом обучении**
- ✓ **Условия заключения договора – после зачисления и до начала учебного года (для абитуриентов)**
- ✓ **Обязательства по осуществлению трудовой деятельности – от 3 до 5 лет**

# Изменение законодательства в части организации целевого обучения граждан по образовательным программам среднего профессионального образования



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

*(утверждено постановлением Правительства Российской Федерации) от 27 апреля 2024 г. № 555*

- ✓ **Типовая форма договора о целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО**
- ✓ **Форма предложений о заключении договора о целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО**
- ✓ **Форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО**
- ✓ **Порядок подачи заявки на целевое обучение**
- ✓ **Порядок направления сведений о зачислении абитуриентов**

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

## пошаговая инструкция по организации целевого обучения

1 шаг

**Осуществить информационное сопровождение**

**Организовать работу с ИС**

→ Передать сведения об условиях приема в образовательную организацию на ЕПГУ (в состав ЕЧНСИ)



→ Обеспечить регистрацию образовательной организации на ЕЦП «Работа в России»



**Проинформировать о размещении предложений о целевом обучении**

→ Абитуриентов – размещение не позднее 10 июня на ЕЦП «Работа в России»

→ Обучающихся – сроки размещения определяет заказчик целевого обучения

2 шаг

**Проконсультировать о способах подачи заявок**

**Для абитуриентов**

→ 1-й способ – через ЕПГУ



→ 2-й способ – на бумажном носителе в колледж или техникум

**Для обучающихся**

→ 1-й способ – подать заявку заказчику целевого обучения на бумажном носителе

→ 2-й способ – подать заявку руководству колледжа или техникума на бумажном носителе

3 шаг

**Собрать заявки и передать заказчикам**

**Проверить заявки и зарегистрировать**

**Направить копии заявок заказчикам. Проконтролировать сроки отправки**

**Собрать с зачисленных абитуриентов информацию о заявках, поданных на целевое обучение через ЕПГУ**

**Направить заказчикам сведения о зачисленных на обучение абитуриентах**

4 шаг

**ЗаклЮчить договор о целевом обучении**

**Для абитуриентов**

→ 1-й способ – в электронном виде. Если колледж или техникум являются стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Абитуриент подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

→ 2-й способ – на бумаге

**Для обучающихся**

→ В 2024/25 учебном году – только на бумажном носителе

**Собрать уведомления о заключении договоров с абитуриентов и обучающихся**

# АБИТУРИЕНТ

## пошаговая инструкция по организации целевого обучения

1 шаг

Выбрать предложение о целевом обучении

● Найти предложения работодателей

→ Заказчики целевого обучения размещают предложения на ЕЦП «Работа в России» не позднее 10 июня



● Изучить предложение о целевом обучении

2 шаг

Подать заявку на целевое обучение

● Выбрать способ подачи заявки

→ 1-й способ – через ЕПГУ



→ 2-й способ – в письменном виде на бумажном носителе в колледж или техникум

● Подать заявку

3 шаг

Проверить факт зачисления в образовательную организацию. Выяснить дату приказа

● Запланировать подписание договора о целевом обучении

→ Подписать договор о целевом обучении можно после того, как колледж или техникум издадут приказ о приеме на обучение и передадут сведения из этого приказа заказчику целевого обучения

● Если абитуриент ранее подал на ЕПГУ заявку на целевое обучение в этом колледже или техникуме, **сообщить директору**, чтобы сведения о зачислении были направлены заказчику

4 шаг

Заклучить договор о целевом обучении

● Выбрать способ заключения договора

→ 1-й способ – в электронном виде. Если колледж или техникум являются стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Абитуриент подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

→ 2-й способ – на бумаге

● **Заклучить договор** и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации

# ОБУЧАЮЩИЙСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПО

## пошаговая инструкция по организации целевого обучения

**1**  
шаг

Выбрать предложение  
о целевом обучении

● Найти предложения  
работодателей

Заказчики целевого обучения  
размещают предложения  
на ЕЦП «Работа в России».

**Сроки заказчики  
устанавливают  
самостоятельно**



● Изучить предложение  
о целевом обучении

**2**  
шаг

Подать заявку  
на целевое обучение

● Подготовить  
заявку

На бумажном носителе.  
Можно сначала направить  
по электронной почте, позже прийти  
и отдать письменный оригинал заявки

● Подать заявку

1-й способ – подать заявку  
заказчику целевого обучения

2-й способ – подать заявку  
руководству колледжа или техникума

**3**  
шаг

Заключить договор  
о целевом обучении

● Подготовить  
договор

В 2024/25 учебном  
году – только  
на бумажном носителе

Форма договора представлена  
в постановлении Правительства  
Российской Федерации  
от 27 апреля 2024 г. № 555

● **Заклучить договор**  
и в течение 10 рабочих дней  
проинформировать руководство  
образовательной организации

Заказчики формируют <b>предложения</b> о заключении договоров о целевом обучении
В предложениях заказчики указывают <b>требования к гражданам</b> , желающим заключить договор о целевом обучении
Граждане подают <b>заявки</b> на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков
Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение, заключается <b>после зачисления</b>
При подготовке к заключению и заключению договоров о целевом обучении используется <b>Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</b>
Срок трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении – <b>от 3 до 5 лет</b>
Возможно прохождение гражданином <b>практической подготовки</b> у заказчика/работодателя и сопровождение гражданина наставником
Заказчик может установить <b>требования к успеваемости гражданина</b>
При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении <b>только с одним заказчиком</b>

# Обновленная модель целевого обучения



Информация о заключенном целевом договоре размещена на ЕПЦ «Работа в России»



Работодатель и абитуриент подписывают:  
1. Договор о целевом обучении.  
2. Документ о соответствии требованиям работодателя (по необходимости)

АБИТУРИЕНТ ПРОШЕЛ ОТБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ



Заявка абитуриента на целевое обучение – это отклик на предложение работодателя

После 20 июня



Абитуриент:  
1. Подает заявку на целевое обучение, откликаясь на предложение работодателя одновременно  
2. Подает заявление на обучение в образовательную организацию СПО

ЗАЯВКА АБИТУРИЕНТА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ЕПГУ



1. Абитуриент получает информацию о своем зачислении в образовательную организацию из приказа о зачислении

1. Все образовательные организации регистрируются на ЕПЦ «Работа в России» для обеспечения возможности подписания договора о целевом обучении



2. Образовательная организация информирует работодателя о зачислении кандидата



Работодатель отслеживает количество поступивших абитуриентов в техникумы или колледжи



Проводит отбор кандидатов на целевое обучение, если абитуриентов, поступивших в техникумы и колледжи и подтвердивших целевое обучение, превышает число вакансий

до 10 июня



Абитуриент по желанию может подать заявление на прием или заявку на целевое обучение в бумажном виде



ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ЕПГУ



2. Абитуриент получает информацию о том, что его заявку передали на портал ЕПЦ «Работа в России»



Абитуриент подтверждает согласие на прием в техникум, колледж



Работодатель формирует предложение о целевом обучении на ЕПЦ «Работа в России», которое затем поступает на ЕПГУ:

- Наименование заказчика
- Срок действия предложения
- Порядок отбора кандидатов
- Сведения об ОО
- Характеристики образовательной программы
- Характеристики трудовой функции
- Меры поддержки
- Дополнительные требования к кандидату на целевое обучение



# Новый механизм целевого обучения (целевая квота)



# Новый механизм целевого обучения (целевая квота)

Направление подготовки «Экономика», очная форма обучения

Целевая квота **6 мест**

В конкурсный список включены абитуриенты по 3-м предложениям

Требуемое количество  
договоров:

предложение-1 – 2 **-2**

предложение-2 – 5 **-2**

предложение-3 – 1 **-1**

Число абитуриентов  
в конкурсном списке  
(9):

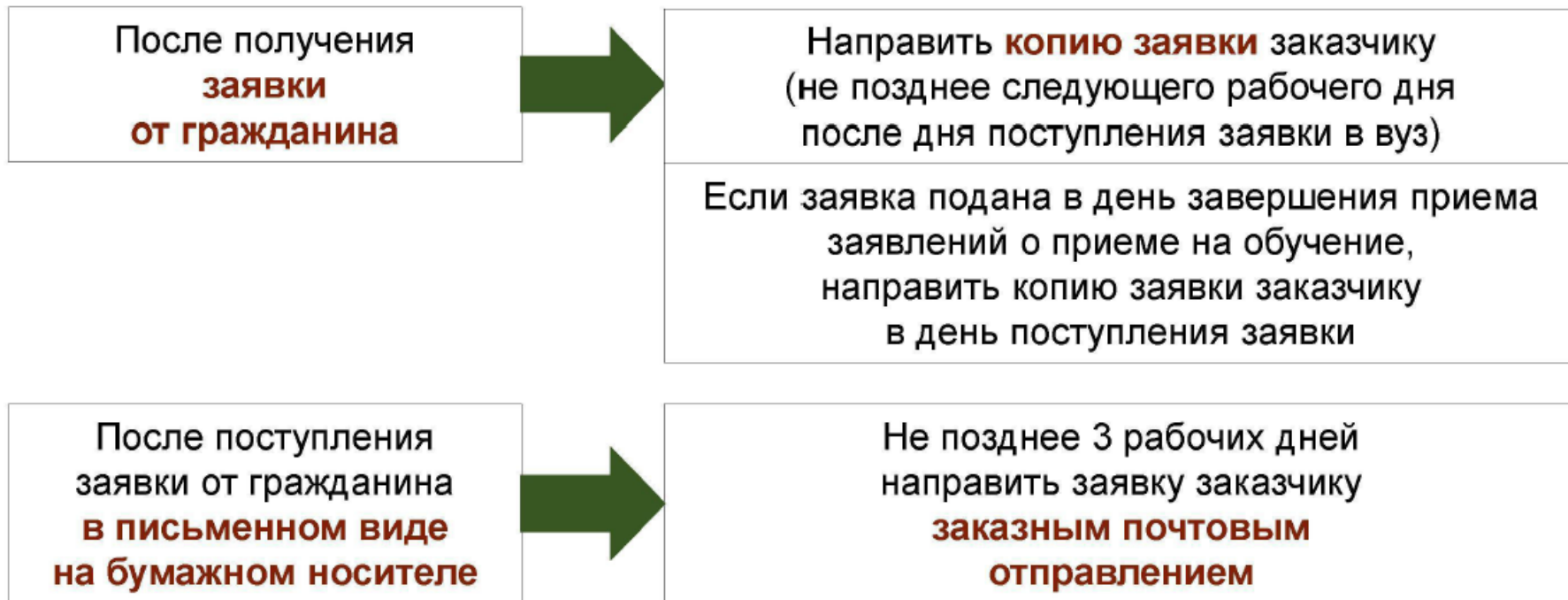
по предложению-1 – 4

по предложению-2 – 2

по предложению-3 – 3

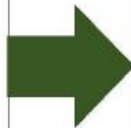
Абитуриент	Предложение	Сумма конкурсных баллов
Иванов	Предложение-1	295
Петров	Предложение-1	290
Васильев	Предложение-2	287
Григорьев	Предложение-1	285
Борисов	Предложение-3	280
Зайцев	Предложение-3	272
Белкин	Предложение-3	270
Котов	Предложение-2	260
Усов	Предложение-1	250

# Новый механизм целевого обучения (обязанности вузов в связи с получением заявок)



# Новый механизм целевого обучения (обязанности вузов в связи с зачислением на целевое обучение в пределах квоты)

ПОСЛЕ  
**ЗАЧИСЛЕНИЯ**  
на целевое обучение  
в пределах квоты



Направить заказчику сведения о зачислении  
гражданина на места целевой квоты  
в течение 3 рабочих дней после издания приказа  
о зачислении, но не позднее чем за один день  
до начала учебного года  
**(за исключением программ  
бакалавриата, специалитета)**

Если гражданин был  
зачислен на целевое  
обучение в пределах  
квоты и до начала  
учебного года **исключен**  
**из числа зачисленных**



**Проинформировать заказчика**  
в течение 5 рабочих дней  
после отзыва гражданином поданных документов

# Новый механизм целевого обучения Санкции к гражданину

## Гражданин – НЕ квотник

Гражданин не исполнил обязательство по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности	возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки
---	--

## Гражданин – КВОТНИК

Гражданин отказался от заключения договора	<u>ОТЧИСЛЕНИЕ</u> (перевод на платное обучение при наличии мест)	Гражданин не отчисляется	+ возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до первой промежуточной аттестации	штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора; <u>ОТЧИСЛЕНИЕ</u> или перевод на платное обучение при наличии мест		
Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до завершения освоения ОП (за исключением расторжения договора до первой промежут. аттестации)	штраф в размере затрат за <u>период фактического обучения</u> до расторжения договора		
Гражданин завершил освоение ОП и не заключил трудовой договор	штраф в размере затрат за <u>период освоения ОП</u>		
Гражданин заключил трудовой договор и не исполнил обязательство по трудовой деятельности	штраф в размере затрат за <u>период освоения ОП пропорционально доле неотработанного времени</u>		

# Новый механизм целевого обучения Меры поддержки в период обучения

Заказчик может установить **требования к успеваемости гражданина** и возможность сокращения мер поддержки при невыполнении этих требований



**В договоре о целевом обучении указываются**

**требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики перечень дисциплин (модулей), практик**

**порядок сокращения мер поддержки  
при невыполнении требований к успеваемости**

**условия восстановления  
мер поддержки**

# Новый механизм целевого обучения

## Меры поддержки в период обучения

### Меры поддержки в период обучения

ВКЛЮЧАЯ

#### меры материального стимулирования

оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении

предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения

другие меры поддержки

# Новый механизм целевого обучения Меры поддержки в период обучения

По программам  
**бакалавриата, специалитета**



Меры материального стимулирования в период обучения  
**не менее государственной академической стипендии**

**Размер выплаты**

**1484 рубля в месяц**

в соответствии с нормативом для формирования стипендиального фонда  
за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета  
(постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2016 г. № 1390)

**Периодичность выплаты** соответствует периодичности выплаты  
государственной академической стипендии –

**ежемесячно в период обучения**

**С учетом уровня инфляции**

**С учетом регионального коэффициента**



# Новый механизм целевого обучения Меры поддержки в период обучения

По программам  
**бакалавриата, специалитета**

Меры материального стимулирования в период обучения  
**не менее государственной академической стипендии**

**С учетом уровня инфляции**

Уровень инфляции ежегодно утверждается  
ФЗ о федеральном бюджете на соответствующий год

На 2024 год уровень инфляции составляет 4,5%  
(пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 27.11.2023 № 540-ФЗ  
«О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»)

К стипендии прошлого учебного года прибавляется процент инфляции очередного года.  
В 2023/24 учебном году стипендия составляет 1 967 руб.

В 2024/25 учебном году:  $1\ 967 + 4,5\% (89 \text{ руб.}) = \underline{\underline{2\ 056 \text{ руб.}}}$