

**План мероприятий муниципальной площадки
«Методическая культура - гарант профессионального развития
и карьерного роста педагогического работника: внедрение эффективных
механизмов управления процессами непрерывного повышения квалификации
и совершенствования профессиональных компетенций
на основе выявленных дефицитов»
на 2022-2023 учебный год**

Подготовку педагога к профессиональной деятельности
следует рассматривать как форму пожизненного
профессионального совершенствования
со всеми его особенностями

Д. Дьюи

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров				
1.1.	Мониторинг состояния муниципальной системы образования (кадровый потенциал)	Ежегодно сентябрь-декабрь	ЦРО Руководители ОО	Банк потребности в педагогических кадрах региона
1.2.	Публикация вакансий на официальных порталах (базы вакансий и резюме)	Ежегодно сентябрь-декабрь	ЦРО Руководители ОО	Обновление вакансий на официальных порталах (базы вакансий и резюме) не реже 1 раза в месяц
1.3.	Организация социального партнерства для совершенствования основной образовательной программы	Ежегодно	ЦРО Руководители ОО (в том числе, дома детского творчества)	Практико-ориентированные программы вариативной части основной образовательной программы
1.4.	Совершенствование организации и содержания педагогической практики студентов (в том числе, организация встреч выпускников ОО, получающих квалификацию	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Трудоустройство выпускников, получающих квалификацию «Преподаватель». Практико-ориентированные программы педагогической практики. Сформированные профессиональные компетенции будущих педагогов

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	«Преподаватель» с руководителями ОО)			
1.5.	Совершенствование организации и содержания педагогической практики студентов	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Практико-ориентированные программы педагогической практики
1.6.	Функционирование института наставничества на базе ОО для проведения занятий со студентами, получающими квалификацию «Преподаватель»	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Функционирование института наставничества на базе ОО для проведения занятий со студентами, получающими квалификацию «Преподаватель» Увеличение доли педагогических работников, привлеченных к реализации дуального обучения
1.7.	Разработка нормативной документации для развития системы сетевого взаимодействия и дуального обучения образовательных организаций	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Проекты нормативной документации (положение о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных программ с использованием элементов дуального обучения. положение о наставничестве, типовой договор о сетевой форме реализации образовательного процесса положение об организации обучения на рабочем месте, обученных по дуальной системе подготовки кадров)
1.8.	Реализация дистанционных проектов в рамках сетевых объединений	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Аналитический отчет
2. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
2.1.	Проведение мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций учителей	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Оценка уровня сформированности профессиональных компетенций учителей (аттестация, КПК, достижения...)
2.2.	Подбор КПК в связи с выявленными дефицитами	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Реестр КПК повышения квалификации
2.3.	Разработка методических	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Методические рекомендации для педагогов по правовым и

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	рекомендаций для педагогов по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации педагогических работников			организационно-техническим вопросам аттестации
2.4.	Проведение общественно-профессиональной экспертизы программных материалов элективных и факультативных курсов, программ по внеурочной деятельности	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Реестр программ элективных и факультативных курсов, программ по внеурочной деятельности
3. Создание системы поддержки молодых специалистов				
3.1.	Функционирование Совета молодых педагогов	2022-2023 г.	ЦРО Руководители ОО	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи, развитие системы профессиональной компетентности педагогов
3.2.	Организация обучающих семинаров, мастер-классов с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	2022-2023 г.	ЦРО Руководители ОО	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
3.3.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве	2022-2023 г.	ЦРО Руководители ОО	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
3.4.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС общего образования	2022-2023 г.	ЦРО Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций молодых педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
3.5.	Распространение продуктивного профессионального опыта молодых педагогов	2022-2023 г.	ЦРО Руководители ОО	Сборник методических находок молодых педагогов
4. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования и создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования				
4.1.	Повышение квалификации педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
4.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ОО по инновационным формам с использованием дистанционных и цифровых технологий	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
4.3.	Формирование профессиональных ассоциаций (РМО)	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Программы мероприятий, аналитические отчеты
4.4.	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций для реализации программ дополнительного профессионального образования	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Рост уровня сформированности профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников
4.5.	Разработка нормативной базы (инструментария) для проведения оценки профессиональной квалификации	2022-2023 г.	ЦРО Руководители ОО	Разработан пакет нормативных документов инструментарий для проведения оценки профессиональной квалификации
5. Разработка и реализация комплекса мер, направленного на повышение престижа				

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
профессии педагога				
5.1.	Выявление лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Распространение опыта лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
5.2.	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе
5.3.	Торжественный прием у Главы, посвященный Дню учителя	2022 г.	ЦРО Руководители ОО	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
5.4.	Проведение муниципальных этапов всероссийских и окружных профессиональных конкурсов	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
5.5.	Совершенствование системы конкурсного движения	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; повышение мотивации педагогов к самосовершенствованию, самореализации, самообразованию; изучение и распространение лучшего педагогического опыта
5.6.	Привлечение победителей профессиональных конкурсов к проведению обучающих семинаров, мастер-классов	2022-2023 гг.	ЦРО Руководители ОО	Формирование профессиональных компетенций педагогических работников; повышение мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию

Приложение 2
к приказу МКОУ «Сергинская СОШ
им. Героя Советского союза Н.И. Сирина»
от 06.12.2021 №01-11/...

**Программа деятельности муниципальной площадки
«Методическая культура - гарант профессионального развития
и карьерного роста педагогического работника: внедрение эффективных
механизмов управления процессами непрерывного повышения квалификации
и совершенствования профессиональных компетенций
на основе выявленных дефицитов»
на 2022-2023 учебный год**

