



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Сергинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского союза
Николая Ивановича Сирина»**

(МКОУ "Сергинская СОШ им. Героя Советского союза Н.И. Сирина")

П Р И К А З

« 06 » декабря 2021 г

№ 01-11/538

**О создании рабочей группы по разработке программы и плана мероприятий
для организации деятельности муниципальной площадки
«Методическая культура - гарант профессионального развития
и карьерного роста педагогического работника: внедрение эффективных
механизмов управления процессами непрерывного повышения квалификации
и совершенствования профессиональных компетенций
на основе выявленных дефицитов»**

На основании приказа Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 17.11.2021 №827-од «О присвоении статуса муниципальных опорных площадок»,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Создать на базе общеобразовательной организации рабочую группу по разработке программы и плана мероприятий для организации деятельности муниципальной площадки «Методическая культура - гарант профессионального развития и карьерного роста педагогического работника: внедрение эффективных механизмов управления процессами непрерывного повышения квалификации и совершенствования профессиональных компетенций на основе выявленных дефицитов» (*далее – муниципальная площадка*).

2. Включить в рабочую группу по разработке программы муниципальной площадки следующих педагогических работников:

- 2.1. Адиев Максуд Сахават оглы, учитель обществознания;
- 2.2. Блисковка Ольга Юрьевна, учитель химии и биологии;
- 2.3. Сагдеева Зульфия Ильдусовна, учитель математики;
- 2.4. Смородинов Андрей Геннадьевич, учитель физики и информатики;
- 2.5. Николаева Ольга Трофимовна, учитель-логопед.

3. Назначить руководителем рабочей группы по разработке программы муниципальной площадки Шаляпину Татьяну Александровну, заместителя директора по УВР.

4. Утвердить план мероприятий муниципальной площадки на 2021-2022 учебный год согласно **Приложению 1**.

5. Утвердить программу деятельности муниципальной площадки на 2021-2022 учебный год согласно **Приложению 2**.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:

М.С. Адиев
О.Ю. Блисковка
З.И. Сагдеева
А.Г. Смородинов
О.Т. Николаева
Т.А. Шаляпина



М.Н. Енин

**План мероприятий муниципальной площадки
«Методическая культура - гарант профессионального развития
и карьерного роста педагогического работника: внедрение эффективных
механизмов управления процессами непрерывного повышения квалификации
и совершенствования профессиональных компетенций
на основе выявленных дефицитов»
на 2021-2022 учебный год**

Подготовку педагога к профессиональной деятельности
следует рассматривать как форму пожизненного
профессионального совершенствования
со всеми его особенностями

Д. Дьюи

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров				
1.1.	Мониторинг состояния муниципальной системы образования (кадровый потенциал)	Ежегодно сентябрь-декабрь	ЦРО Руководители ОО	Банк потребности в педагогических кадрах региона
1.2.	Публикация вакансий на официальных порталах (базы вакансий и резюме)	Ежегодно сентябрь-декабрь	ЦРО Руководители ОО	Обновление вакансий на официальных порталах (базы вакансий и резюме) не реже 1 раза в месяц
1.3.	Организация социального партнерства для совершенствования основной образовательной программы	Ежегодно	ЦРО Руководители ОО (в том числе, дома детского творчества)	Практико-ориентированные программы вариативной части основной образовательной программы
1.4.	Совершенствование организации и содержания педагогической практики студентов (в том числе, организация встреч выпускников ОО, получающих квалификацию «Преподаватель» с руководителями ОО)	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Трудоустройство выпускников, получающих квалификацию «Преподаватель». Практико-ориентированные программы педагогической практики. Сформированные профессиональные компетенции будущих педагогов

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1.5.	Совершенствование организации и содержания педагогической практики студентов	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Практико-ориентированные программы педагогической практики
1.6.	Формирование института наставничества на базе ОО для проведения занятий со студентами, получающими квалификацию «Преподаватель»	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Создание института наставничества на базе ОО для проведения занятий со студентами, получающими квалификацию «Преподаватель» Увеличение доли педагогических работников, привлеченных к реализации дуального обучения
1.7.	Разработка нормативной документации для развития системы сетевого взаимодействия и дуального обучения образовательных организаций	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Проекты нормативной документации (положение о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных программ с использованием элементов дуального обучения. положение о наставничестве, типовой договор о сетевой форме реализации образовательного процесса положение об организации обучения на рабочем месте, обученных по дуальной системе подготовки кадров)
1.8.	Реализация дистанционных проектов в рамках сетевых объединений	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Аналитический отчет
2. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
2.1.	Проведение мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций учителей	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Оценка уровня сформированности профессиональных компетенций учителей (аттестация, КПК, достижения...)
2.2.	Подбор КПК в связи с выявленными дефицитами	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Реестр КПК повышения квалификации
2.3.	Разработка методических рекомендаций для педагогов по правовым	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Методические рекомендации для педагогов по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	и организационно-техническим вопросам аттестации педагогических работников			
2.4.	Проведение общественно-профессиональной экспертизы программных материалов элективных и факультативных курсов, программ по внеурочной деятельности	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Реестр программ элективных и факультативных курсов, программ по внеурочной деятельности
3. Создание системы поддержки молодых специалистов				
3.1.	Создание Совета молодых педагогов	2021 г.	ЦРО Руководители ОО	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи, развитие системы профессиональной компетентности педагогов
3.2.	Организация обучающих семинаров, мастер-классов с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	2021 г.	ЦРО Руководители ОО	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
3.3.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве	2021 г.	ЦРО Руководители ОО	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
3.4.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС общего образования	2021 г.	ЦРО Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций молодых педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.5.	Распространение продуктивного	2021 г.	ЦРО Руководители ОО	Сборник методических находок молодых педагогов

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	профессионального опыта молодых педагогов			
3.6.	Создание рубрики на сайте ЦРО о достижениях и проблемах молодых педагогов; увеличение количества публикаций молодых специалистов, видео- материалов о молодых специалистах	2021 г.	ЦРО Руководители ОО	Информирование общественности о достижениях и проблемах молодых педагогов; увеличение количества публикаций молодых специалистов, видео- материалов о молодых специалистах
4. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования и создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования				
4.1.	Повышение квалификации педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
4.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ОО по инновационным формам с использованием дистанционных и цифровых технологий	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
4.3.	Формирование профессиональных ассоциаций (РМО)	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Программы мероприятий, аналитические отчеты
4.4.	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций для реализации программ дополнительного профессионального образования	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Рост уровня сформированности профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников
4.5.	Разработка	2022 г.	ЦРО	Разработан пакет нормативных

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	нормативной базы (инструментария) для проведения оценки профессиональной квалификации		Руководители ОО	документов инструментарий для проведения оценки профессиональной квалификации
5. Разработка и реализация комплекса мер, направленного на повышение престижа профессии педагога				
5.1.	Выявление лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Распространение опыта лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
5.2.	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе
5.3.	Торжественный прием у Главы, посвященный Дню учителя	2022 г.	ЦРО Руководители ОО	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
5.4.	Проведение муниципальных этапов всероссийских и окружных профессиональных конкурсов	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
5.5.	Совершенствование системы конкурсного движения	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; повышение мотивации педагогов к самосовершенствованию, самореализации, самообразованию; изучение и распространение лучшего педагогического опыта
5.6.	Привлечение победителей профессиональных конкурсов к проведению обучающих семинаров, мастер-классов	2021-2022 гг.	ЦРО Руководители ОО	Формирование профессиональных компетенций педагогических работников; повышение мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию